

Република Србија  
Основна школа  
"Мома Станојловић" Крагујевац  
дел.бр.844  
дана.27.12.2022 . године

На основу члана 66. Закона о Родној равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 52/2021) и члана 5. Правилника о садржају и начину достављања плана мера за отклањање или ублажавање неравноправности заступљености полова, годишњег извештаја о његовом спровођењу, Школски одбор Основе школе „Мома Станојловић на седници одржаној дана 27.12.2022, доноси;

## **ИЗВЕШТАЈ О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА МЕРА**

**за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова за период**  
**01.01.2022.-31.12.2022. године**

### **1.Подаци о послодавцу**

Назив послодавца	Основна школа „Мома Станојловић
Седиште послодавца	Крагујевац, ул.Кнеза Михаила бр. 40
ПИБ	101509352
Матични број	07149115
Шифра делатности	85.20
Број и датум решења о упису у Регистар привредних субјеката	Решење Трговинског суда у Крагујевцу бр. Ус-230/66 од 18.02.1966.године (број судског регистра5-52-00)

### **ПОДАЦИ О ЗАПОСЛЕНИМА**

#### **2.Укупан број запослених, по полној структури**

Укупан број запослених	Мушкарци	Жене
<b>77</b>	<b>11</b>	<b>66</b>

#### **3.Укупан број руководећих радних места и извршилачких радних места, у складу са општим актом послодавца, према полној структури запослених:**

Руководећа радна места	Мушкарци	Жене
Директор	1	0
Помоћник директора	0	1
<b>УКУПНО:</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

<b>Извршилачка радна места</b>	<b>Мушкарци</b>	<b>Жене</b>
Наставници предметне наставе	7	30
Наставници разредне наставе	0	20
Стручни сарадници	0	3
Секретар	1	0
Дипломирани економиста за финансијско-рачуноводствене послове	0	1
Референт за финансијско – рачуноводствене послове	0	1
Библиотекар	0	1
Домар	1	0
Кувар	0	2
Чистачица/ остали послови подршке	1	7
<b>УКУПНО:</b>	<b>10</b>	<b>65</b>

**4. Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној структури:**

Није било истоветних радних места са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, пошто је зарада регулисана Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама («Сл. гласник РС» број 106/2007), тако да свако радно место има свој коефицијент.

**5. Укупан број запослених који су били упућени на стручно усавршавање или обуку у 2022. години, према полној структури запослених:**

	<b>Упућено</b>
<b>Мушкарци</b>	<b>9</b>
<b>Жене</b>	<b>54</b>

**6. Укупан број лица примљених у радни однос у 2022. години и укупан број лица којима је престао радног односа у 2022. години), према полној структури запослених:**

	<b>Примљено у радни однос</b>	<b>Престао радни однос</b>
<b>Мушкарци</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Жене</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

**7. Број жена на породилском одсуству у 2022. години, и број жена које су се вратиле на рад у 2022. години:**

Две запосле су биле на породилском одсуству у 2022. години, а на посао се вратила једна запослена.

## **8. Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад:**

Није било радних места за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу.

9. ОШ „Мома Станојловић“ у Крагујевцу је у наведеном периоду кроз промоцију и упознавање запослених са одредбама Закона о родној равноправности, информисала запослене о њиховом праву на полну равноправност, као и на могућност остваривања правне заштите лица изложених дискриминацији.

У ОШ „Мома Станојловић“ у Крагујевцу у извештајном периоду није било промена у броју руководећих и извршилачких радних места, у складу са општим актом послодавца према полној структури.

У погледу стручног усавршавања у извештајном периоду није прављена разлика према полној структури запослених. Свим запосленим у Школи било је омогућено да се равномерно стручно усавршавају кроз могућност учествовања на семинарима, обукама и слично у 2022. години

10. У току 2022. Године у ОШ „Мома Станојловић“ расписана су два конкурса за попуњавање извршилачких радних места на једном конкурсима сви пријављени кандидати су били женског пола, а на другом су сви кандидати били мушког пола.

11. У току 2022. Године није било примљених пријава запослених и радно ангажованих лица, разврстаних по полу и старосној доби, о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода;

12. У 2022. Години није било судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода.

## **МЕРЕ КОЈЕ ЈЕ ОШ „МОМА СТАНОЈЛОВИЋ“ ПРИМЕЊИВАЛА ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

Мере за остваривање и унапређење родне равноправности се могу разврстати у опште мере и посебне мере. Опште мере се доносе након друштвеног дијалога и широког друштвеног консензуса, док се посебне мере доносе појединачно на нивоу организације.

### **3.1. Опште мере**

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода, или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности. Опште мере обухватају и мере утврђене другим актима (декларације, резолуције, стратегије и сл.), чији је циљ остваривање родне равноправности.

### **3.2. Посебне мере**

Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности су активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у свим сферама друштвеног живота и једнаке могућности за остваривање права и слобода.

Посебне мере, у складу са општим мерама одређују и спроводе орган јавне власти, послодавци и удружења.

Приликом одређивања посебних мера морају се уважавати различити интереси, потребе и приоритети жена и мушкараца, а посебним мерама мора се обезбедити:

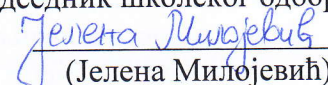
- право жена, девојчица и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама;
- примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика;
- промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада;
- уравнотежена заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима;
- уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности;
- употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца;
- прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.

Посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане.

У Крагујевцу, 27.12.2022. године

Директор  
  
(Рајица Ковачевић)



Председник школског одбора:  
  
(Јелена Милојевић)